

【有望な看護師・介護士・保育士が退職を思いとどまる】 職員の離職防止対策セミナー

～採用しても常に専門職の退職が繰り返される組織には、給与問題以上に
マネジメントや経営の仕組みに問題がある～

病院・介護施設・保育所の看護師・介護スタッフ・保育士の離職が大きな問題になっています。採用したくても、なかなか良い人材が集まらない昨今、有能な人材が組織の事情で退職していくのは、勿体ないばかりか、「誰かが辞めたことで、誰かの負担に重なり、さらに辞める人が出てくる」という「離職連鎖のスパイラル」に陥っていきます。また、辞める方にとっても、大きな負担や損失とも言えます。特に「メンタル面の課題」や「組織への信頼感の欠如」の離職は、内部体制の再構築や管理者教育を徹底する事で、ある程度防止する事ができます。「スタッフが辞める理由」を理解し、どういう仕組みやルール、教育をしていけば良いのか、これからの病院や介護施設・保育所にとっては不可欠な「マネジメント」の要素や経営の仕組みについて、多くの病院や社会福祉法人をコンサルティングしてきた実例をもとに、必要なマネジメント対策、経営管理の仕組みについて、実例を交えて紹介しています。

◆ 講演内容 ◆

看護師・介護士・保育士の離職防止のマネジメント

1	何故、職員は辞めなくなるのか？何が気に入らないのか？
2	辞める事を意識し出した時の心理過程・行動の兆候とは？
3	離職防止を図る管理者(施設長、園長、事務長、師長)のマネジメント(離職防止20のマネジメントチェックポイント)
4	離職防止を図る経営の仕組み(離職を未然に防ぐ労務管理システム) ●ウルトラCの手当支給 ●効果的管理者研修 ●問題職員の対処法等

◆ 講師プロフィール ◆

(株)RE-経営 代表取締役 嶋田利広氏

経営コンサルタント歴27年。九州内の病院・介護施設を中心に「行動評価型人事考課」「職能賃金・技術・貢献評価制度」「業務カイゼン指導」「管理職指導」「行動規範づくり」等の経営指導を行う。特にコーチング技術をベースとした「業務カイゼン」「管理者研修」では、即成果がでる指導に定評がある。著書には1996年「新 幹部の条件」、2002年「減収創益」、2004年6「医療法人・社会福祉法人 組織改革・経営改革の実践・実例マニュアル」、2011年「SWOT分析による経営改善計画書作成マニュアル」、2012年「介護事業経営コンサルティングマニュアル」がある。

※ テキストには実際に病院や介護施設で導入中の実例を豊富に掲載・ご紹介しています。
※ 無料経営相談も承っています。

◆ 開催要項 ◆

開催日時 / 平成25年10月10日(木曜日)
開場 18:00 開講 18:30 閉講 20:30
開催場所 / 熊本県民交流会館 パレア (鶴屋 東館 10階 会議室8)
参加費用 / 5,000円(税込)/名 1施設から複数の参加可
定員 / 定員 30名 但し定員になり次第、申込を締め切らせて頂きます
対象者 / 介護施設・病院・保育園の理事長・院長・施設長・園長、事務長等
※コンサルティング会社・社会保険労務士等、ご同業の方のご参加は
お断り致します
講師 / (株)RE-経営 代表取締役 嶋田利広氏

◆ 会場地図 ◆



◀ お問合せは、(株)RE-経営 熊本市中央区平成3丁目9-20-2F TEL:096-334-5777 FAX:096-334-5778 ▶

◆ 申込書 ◆

法人名		電話・FAX	TEL: ()	FAX: ()
代表者	<お名前>		<御役職>	
ご住所	〒			
参加者 お名前		御役職		申込担当者
参加者 お名前		御役職		お名前
参加者 お名前		御役職		御役職

※ご記入頂いた内容は、本セミナーの目的にのみ利用し、預託・第三者提供は行いません。

株式会社 アールイー経営
http://www.re-keiei.com/

◀ FAX番号 096-334-5778 ▶ までお送り下さい

経営情報・セミナー情報FAXの受信を拒否される場合は、ご面倒ですがお電話又はFAXにてご一報下さい。送信リストより削除し今後送信致しません。