

## II-14 新退職金制度導入に伴うシュミレーション事例

1. 旧退職金の計算は、今までの基本給が毎年2000円昇給で、評価も100%平均の場合で計算している。
2. 旧退職金の計算では、正看が新卒から60歳までの定年を無事迎えた場合の退職金を950万円としている。
3. 新退職金の基礎給は、「年齢給+職能給+評価給」で計算している。
4. 新体系では 毎年の職能評価や人事考課の平均結果を実績として反映する。
5. 新体系では、これまでの退職金計算方法による権利を保証し、それ以降の計算は積み上げ式にしている。
6. 新体系の退職金の計算公式は

※ 《昨年までの退職金保証額+【基礎給×年度平均評価率×(今年支給係数-昨年支給係数)】×辞め際の業績評価率

※ 退職金の発生は、入職後3年以降(3年未満は発生しない)とする。但し3年未満でも貢献度の高かった職員は別途  
理事会で決定された功労金を支給する。

※ 支給係数は基本給が上昇する事を加味して、下記の支給係数とする。

※ 既存の退職金で満額もらえる額は、ある程度高い評価と職位をもったまま退職を迎える時に該当する。

勤続年数	旧支給係数	新支給係数	勤続年数	旧支給係数	新支給係数
2～3年	0.5		25～26年	25	16
3～4年	1	0.5	26～27年	26	17
4～5年	2	1	27～28年	27	18
5～6年	3	1.5	28～29年	28	19
6～7年	4	2	29～30年	29	20
7～8年	5	2.5	30～31年	30	21
8～9年	6.5	3	31～32年	31	22
9～10年	8	3.5	32～33年	32	23
10～11年	10	4	33～34年	33	24
11～12年	11	4.7	34～35年	34	25
12～13年	12	5.4	35～36年	35	26
13～14年	13	6.1	36～37年	36	27
14～15年	14	6.8	37～38年	37	28
15～16年	15	7.5	38～39年	38	29
16～17年	16	8.2	39～40年	39	30
17～18年	17	8.9	40～41年	40	31
18～19年	18	9.6	41～42年	41	32
19～20年	19	10.3	42～43年	42	33
20～21年	20	11	43～44年	43	34
21～22年	21	12	44～45年	44	35
22～23年	22	13	45～46年	45	36
23～24年	23	14	46～47年	46	37
24～25年	24	15			

毎年の評価		辞め際の業績評価		辞め際の業績評価の基準
		SS	120%以上	在職期間全般を通じて貢献度が極めて高く、最大級の功労がある時
S	110%	S	110～120%	在職期間全般を通じて貢献度が高く、他の模範的な功労がある時
A	105%	A	100～110%	在職期間の貢献度が高く、期間を通して評価が105%以上である時(功労度が入る)
B	100%	B	100%	在職期間の貢献度が平均前後で、期間を通して評価が100%前後である時(貢献も問題もあまりなく 功労度はない)
C	95%	C	90～100%	在職期間の貢献度が平均より若干劣り、期間を通して評価が95～100%前後である時(貢献はないが問題が少しある場合)
D	90%	D	80～90%	在職期間の貢献度が平均より劣り、期間を通して評価が90～95%前後である時(考慮せざる得ない問題行為がある場合)
		E	70～80%	在職期間の貢献度が平均よりかなり劣り、期間を通して評価が90～85%前後である時(比較的大きな問題行為がある場合)
		F	50～70%	在職期間の貢献度が平均よりかなり劣り、期間を通して評価が80%以下(法人に迷惑をかける問題がある場合)
		G	50%以下	法人に損害を与える大きな問題行為があり、正式な退職が難しい
		H	0%	懲戒行為がある場合

# シミュレーション1

旧基本給で設定した場合の退職金予定						新給与体系で平均の評価で、評価給が上がらないタイプ。しかし年数で若干昇格をした場合。36歳で3等級になり後はこのまま定年を向かえる。毎年の評価はB評価で、辞め際も普通のB評価								
過去の既得権退職金(入職10年)30歳時点で一旦旧体系で算出					1,680,000	基礎給								
30歳時点で基本給21万円×8=168万円					1,680,000	基礎給								
正看30歳 ②等級	旧基本給 想定	基本給 昇給平均	支給係数	年度評 価	退職金予 定額	年齢給	職能給	評価給	資格	新基礎給	年度評 価	支給 係数	業績評価 (辞め際 の評価)	退職時予定 額
	210,000													1,680,000
31歳	212,000	2,000	10	1	2,120,000	114,000	75,000	21,000	②等級	210,000	100%	4	100%	1,785,000
32歳	214,000	2,000	11	1	2,354,000	116,000	75,000	21,000	②等級	212,000	100%	4.7	100%	1,933,400
33歳	216,000	2,000	12	1	2,592,000	118,000	75,000	21,000	②等級	214,000	100%	5.4	100%	2,083,200
34歳	218,000	2,000	13	1	2,834,000	120,000	75,000	21,000	②等級	216,000	100%	6.1	100%	2,234,400
35歳	220,000	2,000	14	1	3,080,000	122,000	75,000	21,000	②等級	218,000	100%	6.8	100%	2,387,000
36歳	222,000	2,000	15	1	3,330,000	123,500	80,000	21,000	③等級	224,500	100%	7.5	100%	2,544,150
37歳	224,000	2,000	16	1	3,584,000	125,000	80,000	21,000	③等級	226,000	100%	8.2	100%	2,702,350
38歳	226,000	2,000	17	1	3,842,000	126,500	80,000	21,000	③等級	227,500	100%	8.9	100%	2,861,600
39歳	228,000	2,000	18	1	4,104,000	128,000	80,000	21,000	③等級	229,000	100%	9.6	100%	3,021,900
40歳	229,000	1,000	19	1	4,351,000	129,000	80,000	21,000	③等級	230,000	100%	10.3	100%	3,182,900
41歳	230,000	1,000	20	1	4,600,000	130,000	80,000	21,000	③等級	231,000	100%	11	100%	3,344,600
42歳	231,000	1,000	21	1	4,851,000	131,000	80,000	21,000	③等級	232,000	100%	12	100%	3,576,600
43歳	232,000	1,000	22	1	5,104,000	132,000	80,000	21,000	③等級	233,000	100%	13	100%	3,809,600
44歳	233,000	1,000	23	1	5,359,000	133,000	80,000	21,000	③等級	234,000	100%	14	100%	4,043,600
45歳	234,000	1,000	24	1	5,616,000	134,000	80,000	21,000	③等級	235,000	100%	15	100%	4,278,600
46歳	235,000	1,000	25	1	5,875,000	134,500	80,000	21,000	③等級	235,500	100%	16	100%	4,514,100
47歳	236,000	1,000	26	1	6,136,000	135,000	80,000	21,000	③等級	236,000	100%	17	100%	4,750,100
48歳	237,000	1,000	27	1	6,399,000	135,500	80,000	21,000	③等級	236,500	100%	18	100%	4,986,600
49歳	238,000	1,000	28	1	6,664,000	136,000	80,000	21,000	③等級	237,000	100%	19	100%	5,223,600
50歳	239,000	1,000	29	1	6,931,000	136,000	80,000	21,000	③等級	237,000	100%	20	100%	5,460,600
51歳	240,000	1,000	30	1	7,200,000	136,000	80,000	21,000	③等級	237,000	100%	21	100%	5,697,600
52歳	241,000	1,000	31	1	7,471,000	136,000	80,000	21,000	③等級	237,000	100%	22	100%	5,934,600
53歳	242,000	1,000	32	1	7,744,000	136,000	80,000	21,000	③等級	237,000	100%	23	100%	6,171,600
54歳	243,000	1,000	33	1	8,019,000	136,000	80,000	21,000	③等級	237,000	100%	24	100%	6,408,600
55歳	243,000	0	34	1	8,262,000	136,000	80,000	21,000	③等級	237,000	100%	25	100%	6,645,600
56歳	243,000	0	35	1	8,505,000	136,000	80,000	21,000	③等級	237,000	100%	26	100%	6,882,600
57歳	243,000	0	36	1	8,748,000	136,000	80,000	21,000	③等級	237,000	100%	27	100%	7,119,600
58歳	243,000	0	37	1	8,991,000	136,000	80,000	21,000	③等級	237,000	100%	28	100%	7,356,600
59歳	243,000	0	38	1	9,234,000	136,000	80,000	21,000	③等級	237,000	100%	29	100%	7,593,600
60歳	243,000	0	39	1	9,477,000	136,000	80,000	21,000	③等級	237,000	100%	30	100%	7,830,600

## シミュレーション2

旧基本給で設定した場合の退職金予定						新給与体系で平均より高い評価で、段階的に主任・師長へ昇格して、定年を迎える場合 (毎回の評価がBとAのどちらか評価の場合)								
過去の既得権退職金(入職10年)30歳時点で一旦旧体系で算出					1,680,000	基礎給								
30歳時点で基本給21万円×8=168万円					1,680,000	年齢給	職能給	評価給	資格	新基礎給	年度評価	支給係数	業績評価 (辞め際の 評価)	退職時予定額
正看30歳 ②等級	旧基本給 想定	基本給 昇給平均	支給係数	年度評価	退職金予定額	年齢給	職能給	評価給	資格	新基礎給	年度評価	支給係数	業績評価 (辞め際の 評価)	退職時予定額
	210,000													1,680,000
31歳	212,000	2,000	10	1	2,120,000	114,000	75,000	96,750	②等級	285,750	103%	4	100%	1,826,447
32歳	214,000	2,000	11	1	2,354,000	116,000	75,000	97,500	②等級	288,500	103%	4.7	100%	2,033,446
33歳	216,000	2,000	12	1	2,592,000	118,000	75,000	98,250	②等級	291,250	103%	5.4	100%	2,242,418
34歳	218,000	2,000	13	1	2,834,000	120,000	75,000	99,000	②等級	294,000	103%	6.1	100%	2,453,363
35歳	220,000	2,000	14	1	3,080,000	122,000	80,000	99,750	③等級	301,750	103%	6.8	100%	2,669,868
36歳	222,000	2,000	15	1	3,330,000	123,500	80,000	100,500	③等級	304,000	103%	7.5	100%	2,887,988
37歳	224,000	2,000	16	1	3,584,000	125,000	80,000	101,250	③等級	306,250	103%	8.2	100%	3,107,723
38歳	226,000	2,000	17	1	3,842,000	126,500	80,000	102,000	③等級	308,500	103%	8.9	100%	3,329,071
39歳	228,000	2,000	18	1	4,104,000	128,000	95,000	102,750	④等級 主任	325,750	103%	9.6	100%	3,562,797
40歳	229,000	1,000	19	1	4,351,000	129,000	95,000	103,500	④等級 主任	327,500	103%	10.3	100%	3,797,778
41歳	230,000	1,000	20	1	4,600,000	130,000	95,000	104,250	④等級 主任	329,250	103%	11	100%	4,034,015
42歳	231,000	1,000	21	1	4,851,000	131,000	95,000	105,000	④等級 主任	331,000	103%	12	100%	4,373,290
43歳	232,000	1,000	22	1	5,104,000	132,000	95,000	105,750	④等級 主任	332,750	103%	13	100%	4,714,359
44歳	233,000	1,000	23	1	5,359,000	133,000	110,000	106,500	⑤等級 師長	349,500	103%	14	100%	5,072,596
45歳	234,000	1,000	24	1	5,616,000	134,000	110,000	107,250	⑤等級 師長	351,250	103%	15	100%	5,432,628
46歳	235,000	1,000	25	1	5,875,000	134,500	110,000	108,000	⑤等級 師長	352,500	103%	16	100%	5,793,940
47歳	236,000	1,000	26	1	6,136,000	135,000	110,000	108,750	⑤等級 師長	353,750	103%	17	100%	6,156,534
48歳	237,000	1,000	27	1	6,399,000	135,500	110,000	109,500	⑤等級 師長	355,000	103%	18	100%	6,520,409
49歳	238,000	1,000	28	1	6,664,000	136,000	110,000	110,250	⑤等級 師長	356,250	103%	19	100%	6,885,565
50歳	239,000	1,000	29	1	6,931,000	136,000	110,000	111,000	⑤等級 師長	357,000	103%	20	100%	7,251,490
51歳	240,000	1,000	30	1	7,200,000	136,000	110,000	111,750	⑤等級 師長	357,750	103%	21	100%	7,618,184
52歳	241,000	1,000	31	1	7,471,000	136,000	110,000	112,500	⑤等級 師長	358,500	103%	22	100%	7,985,646
53歳	242,000	1,000	32	1	7,744,000	136,000	110,000	113,250	⑤等級 師長	359,250	103%	23	100%	8,353,878
54歳	243,000	1,000	33	1	8,019,000	136,000	110,000	114,000	⑤等級 師長	360,000	103%	24	100%	8,722,878
55歳	243,000	0	34	1	8,262,000	136,000	110,000	114,750	⑤等級 師長	360,750	103%	25	100%	9,092,646
56歳	243,000	0	35	1	8,505,000	136,000	110,000	115,500	⑤等級 師長	361,500	103%	26	100%	9,463,184
57歳	243,000	0	36	1	8,748,000	136,000	110,000	116,250	⑤等級 師長	362,250	103%	27	100%	9,834,490
58歳	243,000	0	37	1	8,991,000	136,000	110,000	117,000	⑤等級 師長	363,000	103%	28	100%	10,206,565
59歳	243,000	0	38	1	9,234,000	136,000	110,000	117,750	⑤等級 師長	363,750	103%	29	100%	10,579,409
60歳	243,000	0	39	1	9,477,000	136,000	110,000	118,500	⑤等級 師長	364,500	103%	30	100%	10,953,021